

## **ASCENTO REALISEERT STERKE GROEI MET TOENAME VAN 40% OUTPLACEMENTACTIVITEIT IN 2010**

- Ascento doet het 3x beter dan de algemene outplacementmarkt
- 18% marktaandeel in outplacement
- Succesvol outplacementprogramma Opel zet 700 ex-medewerkers weer aan het werk, 52% van de door Ascento begeleide groep.

**HR-dienstverlener Ascento tekent in 2010 een 40% omzetgroei van de outplacementactiviteit op. Dat is 3 keer beter dan de markt. Ascento startte in totaal 3.221 outplacementprocedures op. Dat betekent meer dan een verdubbeling van het aantal procedures ten opzichte van 2009 en vertegenwoordigt 18% van de 17.749 totaal opgestarte outplacementprocedures in 2010 in de Belgische markt.**

### **Belangrijkste cijfers 2010**

Kris Matthijs, Algemeen Directeur t-groep België, reageert: *“Onze omzet via outplacement stijgt met 40% in 2010. We noteren tevens een stijging van 114% in het aantal dossiers, maar door de veranderende marktomstandigheden met onder meer kortere procedures klokken we af op een stijging van 40% in de omzet uit outplacement. Dat resulteert in een marktaandeel van 18%.”*

Als we de belangrijkste cijfers even op een rijtje zetten, dan heeft Ascento het afgelopen jaar 3.221 outplacementprocedures opgestart, waarvan 1.590 mensen jonger zijn dan 45 jaar en 1.631 outplacementkandidaten zijn 45-plussers. Dit vertegenwoordigt een stijging met 36% ten opzichte van 2009.

### **Innovatieve procedure om ontslagen Opel-medewerkers naar een nieuwe baan te begeleiden**

Ascento verzorgt sinds juni vorig jaar het outplacement programma voor 1.348 Opel-arbeiders jonger dan 45. Dat programma focust op duurzaamheid: 52,5% van de mensen vond opnieuw een baan, 31% van deze groep kreeg een contract van onbepaalde duur en 23% tekende een contract van bepaalde duur. Bijna 21% van de werkzoekenden ging als interim aan de slag, 13% kreeg een interim contract met optie vast.

De meeste mensen kozen opnieuw voor de autosector: 29,5% van de Opel-medewerkers ging opnieuw in die sector aan de slag. Op de tweede plaats komt de metaalsector met 17,4%, gevolgd door de chemie (8,7%) en voeding (8%). De farmasector sluit de top 5 af met 6%.

Product Manager Outplacement Dirk Goethals reageert: *“Deze mooie resultaten hebben we te danken aan de intensieve begeleiding door onze medewerkers die de ontslagen Opel-medewerkers een snelle start wilden geven en aan onze innovatieve en snelle aanpak met onder meer het creëren van een virtuele jobomgeving. Daarnaast hebben we de focus steeds gelegd op tewerkstellingsresultaten en hebben we uitstekend kunnen samenwerken met de VDAB en het sectorfonds FTMA.”*



Voor meer informatie kan u terecht bij:

**t-groep, Kris Matthijs**, Algemeen Directeur t-groep België, op 0474 97 41 24 of via mail: [kris.matthijs@t-groep.be](mailto:kris.matthijs@t-groep.be)

**Ascento, Dirk Goethals**, Product Manager Outplacement Ascento, op 0496 57 75 32 of via mail: [dirk.goethals@ascento.be](mailto:dirk.goethals@ascento.be)

**Grayling, Nathalie Verbeeck**, op 0477 45 75 41 of via mail: [Nathalie.verbeeck@grayling.com](mailto:Nathalie.verbeeck@grayling.com)

#### **Ascento**

*Ascento maakt deel uit van t-groep en is een gevestigde waarde binnen de top 5 van de HR-adviesbureaus. Meer dan 75 consultants werken vanuit acht kantoren aan diverse HR-projecten. Ascento consultants bieden professioneel en kwalitatief advies op vlak van Rekrutering & Selectie, Talent & Performance Management en Outplacement.*

#### **t-groep**

*t-groep is een HR-dienstverlener actief in België, Nederland en Polen. Op de Belgische markt is t-groep gekend via de divisie t-interim die zich richt op de markt van de uitzendarbeid, en de divisie Ascento die zijn klanten professioneel en kwalitatief advies aanbiedt op het vlak van Rekrutering & Selectie, Talent & performance Management en Outplacement. In Nederland en Polen is t-groep actief via de uitzendgroep Luba. Wat t-groep onderscheidt van de andere spelers op de HR-markt is de sociaal-ethische benadering, gekoppeld aan een marktconforme dienstverlening. t-groep, met hoofdzetel in Mechelen, beschikt over een 140-tal kantoren waar in totaal ongeveer 710 mensen werken.*