

## **ASCENTO TEKENT CONTRACT OUTPLACEMENT OPEL- MEDEWERKERS**

### **Opel kiest Ascento voor maximale en duurzame tewerkstelling**

**Autofabrikant Opel kiest voor HR-dienstverlener Ascento om het outplacement van haar medewerkers in de leeftijdscategorie tot 45-jaar te verzorgen, dat is de grootste groep werknemers die een outplacementtraject aangeboden krijgt. Ascento zal elke deelnemer op maat van zijn/haar noden begeleiden naar een nieuwe job. De ex-werknemers die reeds een nieuw arbeidscontract hebben getekend, worden verder gecoacht in hun nieuwe werksituatie.**

#### **Nieuwe job voor Opel-medewerkers**

Duurzame en maximale tewerkstelling zijn de twee kerndoelstellingen in het outplacementaanbod van Ascento. Daarom voorziet het programma een intensieve opstart zodat de kandidaten nog voor de zomer werk vinden of toch zeker al op een goed spoor zitten. Mensen die reeds actief zijn in een nieuwe job bij de aanvang van het programma kunnen rekenen op ondersteuning van hun outplacementbegeleider bij het opnemen ervan en bij de integratie in de nieuwe werkomgeving. Ascento benadert de markt proactief en zoekt naar de meest geschikte functies voor alle kandidaten in het outplacementprogramma. Om maximale tewerkstelling te bereiken, zal elke outplacementbegeleider van Ascento vacatures zoeken, profielen bezorgen aan bedrijven en organisaties, deelnemers voorstellen aan geïnteresseerde bedrijven en bemiddelend optreden in sollicitatieprocedures. Ascento zal de komende weken zeer actief aan jobhunting doen. Momenteel hebben reeds verschillende werkgevers spontaan contact opgenomen om hun vacatures aan te bieden aan de deelnemers.

#### **Geïntegreerde aanpak en resultaatgerichte begeleiding**

Ascento kan rekenen op meer dan 15 jaar ervaring in outplacement. Een perfecte match bij het terug opnemen van de loopbaan ondersteunt de doelstelling naar maximale en duurzame tewerkstelling. Daarom kiest Ascento resoluut voor een geïntegreerde aanpak en voor resultaatgerichte begeleiding. In het begin van het outplacementtraject worden de competenties en vaardigheden en verwachtingen van de deelnemer in kaart gebracht. Ascento promoot tevens een verdere opleiding of bijscholing en brengt de deelnemer daarvoor in contact met VDAB, sectorfondsen en andere organisaties die op de opleidingsmarkt betekenisvol zijn.

“Voor de meeste deelnemers is het zoeken naar werk niet evident. Niet alleen is er heel wat zelfvertrouwen en assertiviteit nodig, ook de manier van solliciteren is totaal verschillend met wat 5 of 10 jaar geleden werd verwacht. Ook als persoon willen wij de deelnemer sterker maken in zijn zoektocht naar een nieuwe stap in zijn carrière. Wij ondervinden dat deelnemers na een outplacementtraject beter gewapend zijn voor de toekomst. Bovendien reageren zij met een meer open visie op verdere veranderingen in hun loopbaan.” zegt Dirk Goethals, Product Manager Outplacement van Ascento.

Bedrijven die geïnteresseerd zijn in dit project en/of vacatures willen aanbieden aan de deelnemers, kunnen dit doen via de website [www.opzoeknaartalent.be](http://www.opzoeknaartalent.be) of via het e-mailadres [opel@ascento.be](mailto:opel@ascento.be)



### **Ascento: grondlegger van tewerkstellingscel-concept**

Ascento heeft zijn sporen verdiend met de outplacementactiviteiten voor onder andere Renault, Ford Genk, Volkswagen Vorst en Sabena.

De ervaring die Ascento doorheen de jaren opgebouwd heeft bij grote tewerkstellingcellen en in de Automotiv sector zal zeker bijdragen tot een geslaagde outplacementbegeleiding van de Opel medewerkers.

Voor meer informatie kan u terecht bij:

**t-groep, Kris Matthijs**, Algemeen Directeur t-groep België, op 0474 97 41 24 of via mail:

[kris.matthijs@t-groep.be](mailto:kris.matthijs@t-groep.be)

#### **Ascento**

*Ascento maakt deel uit van t-groep en is een gevestigde waarde binnen de top 5 van de HR-adviesbureaus. Meer dan 75 consultants werken vanuit acht kantoren aan diverse HR-projecten. Ascento consultants bieden professioneel en kwalitatief advies op vlak van Rekrutering & Selectie, Talent & Performance Management en Outplacement.*

#### **t-groep**

*t-groep is een HR-dienstverlener actief in België, Nederland en Polen. Op de Belgische markt is t-groep gekend via de divisie t-interim die zich richt op de markt van de uitzendarbeid, en de divisie Ascento die zijn klanten professioneel en kwalitatief advies aanbiedt op het vlak van Rekrutering & Selectie, Talent & performance Management en Outplacement. In Nederland en Polen is t-groep actief via de uitzendgroep Luba. Wat t-groep onderscheidt van de andere spelers op de HR-markt is de sociaal-ethische benadering, gekoppeld aan een marktconforme dienstverlening. t-groep, met hoofdzetel in Mechelen, beschikt over een 140-tal kantoren waar in totaal ongeveer 710 mensen werken.*