

## Ascento lanceert Talent Mobility Scan

### Nieuwe online test leert bedrijven en organisaties sterktes en groeikansen te ontdekken op vlak van talent mobility

Mechelen, 6 juni 2014 – Ascento, divisie van t-groep, gespecialiseerd in rekrutering & selectie, talent management, leadership en outplacement, lanceert de Talent Mobility Scan, een nieuwe online test die zowel de troeven als de groeikansen van bedrijven en organisaties op het vlak van ‘talent mobility’ doorlicht. Met deze test wil Ascento organisaties helpen bij de realisatie van een doeltreffend personeelsbeleid, en dit zowel van rekrutering tot uitstroom van talenten.

#### Wendbaarheid en koersbepaling als pijlers van HR-beleid

Begin 2014 startte Ascento met een strategische heroriëntatie met een nadrukkelijke focus op ‘talent mobility’, wendbaarheid en koersbepaling. Als HR-dienstverlener wil Ascento nog sterker inzetten op een totaalbenadering die van het talent van elk individu vertrekt en waarbij aandacht besteed wordt aan zowel het aantrekken, behouden, ontwikkelen als (her)oriënteren van medewerkers om zo uiteindelijk tot een positieve en duurzame inzetbaarheid van talent voor alle stakeholders (werkgevers, medewerkers en maatschappij) te komen.

Met de Talent Mobility Scan biedt [Ascento](#) een nieuwe tool aan die bedrijven en organisaties helpt om zich te situeren op het vlak van duurzame inzetbaarheid van hun talenten. Met behulp van zijn talent mobility-experts heeft Ascento een test ontworpen die 7 belangrijke thema’s onder de loep neemt:

- Missie, visie en strategie
- HR-beleid
- Rekrutering en selectie
- Ontwikkeling
- (her)Oriëntering
- (zelf)Leiderschap
- Uitstroom

In de test worden er 36 vragen gesteld, verdeeld over deze 7 thema’s. De deelnemers moeten ook bij elke vraag aangeven hoe belangrijk ze de thema’s en vragen vinden. Aan het einde van de test ontvangen de deelnemers een duidelijk grafisch overzicht, aangevuld met begeleidende uitleg en een oriënterend advies.

*“Met deze nieuwe tool willen we organisaties een totaalbenadering van ‘talent mobility’ aanbieden”, licht Geert Volders, directeur Ascento, toe. “De lancering van de Talent Mobility Scan past binnen onze nieuwe visie waarbij het talent van het individu centraal staat, van het aantrekken, behouden, ontwikkelen tot het (her)oriënteren van medewerkers. Met dit project zetten we een stap verder naar positieve en duurzame inzetbaarheid van talenten voor zowel werkgevers als medewerkers. Via de expertise van onze talent mobility-experts proberen we om organisaties te adviseren van de*

*rekrutering tot de uitstroom van hun talenten, op het vlak van onder andere langetermijnplanning, carrièrekansen, rekruterings-, opleidings- en ontwikkelingsbeleid, leiderschap, maar ook wat betreft interne mobiliteit en loopbaanbegeleiding”, vervolgt Geert volders. “We willen hiermee organisaties een eerste indicatie geven van hoever ze staan op het vlak van ‘talent mobility’, aangeven welke leemtes ze eerst moeten aanpakken en op welke sterktes ze kunnen kapitaliseren. Zowel voor de bedrijfsleider als voor de HR-verantwoordelijke is dit een nuttige oefening.”*

Via de website van [Ascento](#) heeft iedereen vrije toegang tot de Talent Mobility Scan.

Voor meer informatie kunt u terecht bij :

Ascento, Geert Volders, directeur Ascento, op 0477 47 70 80 of via mail: [geert.volders@ascento.be](mailto:geert.volders@ascento.be)

Grayling, Vivien Debroux, account executive, op 0475 76 91 14 of via mail: [vivien.debroux@grayling.be](mailto:vivien.debroux@grayling.be)

### **Ascento**

*Ascento maakt deel uit van t-groep en is een gevestigde waarde binnen de top 5 van de HR-adviesbureaus. Meer dan 80 vaste consultants werken vanuit 9 kantoren aan diverse HR-projecten. Ascento consultants bieden professioneel en kwalitatief advies op vlak van Rekrutering & Selectie, Talent & Performance Management en Outplacement.*

### **t-groep**

*t-groep is een HR-dienstverlener actief in België, Nederland en Polen. Op de Belgische markt is t-groep gekend via de divisie t-interim die zich richt op de markt van de uitzendarbeid, en de divisie Ascento die zijn klanten professioneel en kwalitatief advies aanbiedt op het vlak van Rekrutering & Selectie, Talent & performance Management en Outplacement. In Nederland en Polen is t-groep actief via de uitzendgroep Luba. Wat t-groep onderscheidt van de andere spelers op de HR-markt is de sociaal-ethische benadering, gekoppeld aan een marktconforme dienstverlening. t-groep, met hoofdzetel in Mechelen, beschikt over een 140-tal kantoren waar in totaal ongeveer 710 mensen werken.*